

Marcin Piechota
ul. Wiejska 48
26-600 Radom
www.zeronapfron.pl

Radom 25.02.2017

**Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw
Osób Niepełnosprawnych
ul. Nowogrodzka 11
00-513 Warszawa**

Zwracam się z prośbą jako osoba niepełnosprawna oraz autor strony www.zeronapfron.pl o interpretację jak w praktyce działa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania.

Proszę o pisemne potwierdzenie faktu, że osoby niepełnosprawne posiadające następujące schorzenia wymienione w wyżej wymienionym rozporządzeniu:

- chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane,
- paraplegię, tetraplegię, hemiplegię,
- znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie,
- głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS,
- epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne,
- upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy

w przypadku zatrudniania na pełny etat w firmach zobowiązanych do wnoszenia wpłat na PFRON brane są pod uwagę przy obliczaniu wskaźnika obniżającego a następnie przy obliczaniu wskaźnika już obniżonego jako:

1. **cztery osoby** dla znacznego stopnia niepełnosprawności
2. **trzy osoby** dla umiarkowanego stopnia niepełnosprawności

Tak więc, przy przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniu w gospodarce narodowej wynoszącym 4.218,92 PLN (dane za marzec, kwiecień, maj 2017) maksymalna redukcja wpłat na PFRON (przy zatrudnieniu na pełny etat) dla pkt.1 może wynieść obecnie maksymalnie **6.859,96 PLN** ($4 * 0,4065 * 4.218,92$ PLN) a w przypadku pkt.2 **5.144,97 PLN** ($3 * 0,4065 * 4.218,92$ PLN).

Bardzo dziękuję za odpowiedź (udzieloną prostym, zwięzłym i zrozumiałym językiem zarówno dla potencjalnych pracodawców jak i osób niepełnosprawnych).

Z poważaniem



MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
BIURO PEŁNOMOCNIKA RZĄDU DO SPRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 529 06 00, fax +48 22 526 06 02
www.mrpips.gov.pl; e-mail: sekretariat.bon@mrpips.gov.pl

Warszawa, 2017-04-11

BON-I.52312.63.2017.IKW

Pan
Marcin Piechota
ul. Wiejska 48
26-600 Radom

Odpowiadając na pisma z dnia 25 lutego br., Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych wyjaśnia, że zgodnie z art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn. Dz. U. z 2016 roku, poz. 2046 z późn. zm.) pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i nie osiągający 6% wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych, jest zobowiązany do dokonywania miesięcznych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wskaźnik, o którym mowa powyżej, może zostać obniżony w razie zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy. Schorzenia te zostały wymienione w § 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 roku w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania (Dz. U. z 1998 r. Nr 124, poz. 820, z późn. zm.). Zastosowanie zasady obniżania tego wskaźnika skutkuje wielokrotnym wliczeniem do stanu zatrudnienia pracownika, którego niepełnosprawność jest skutkiem jednego z wymienionych w § 1 ww. rozporządzenia schorzeń (w przypadku pracownika ze znacznym stopniem niepełnosprawności 4-krotnym, w przypadku umiarkowanego stopnia niepełnosprawności 3-krotnym).

ZASTĘPCA DYREKTORA
Biura Pełnomocnika Rządu
do Spraw Osób Niepełnosprawnych

Krzysztof Kosiński

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 18 września 1998 r.

w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania.

Na podstawie art. 21 ust. 7 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776 i Nr 160, poz. 1082 oraz z 1998 r. Nr 99, poz. 628 i Nr 106, poz. 668) zarządza się, co następuje:

§ 1. Do schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych zalicza się:

- 1) chorobę Parkinsona,
- 2) stwardnienie rozsiane,

Dziennik Ustaw Nr 124

— 4560 —

Poz. 820

- 3) paraplegię, tetraplegię, hemiplegię,
- 4) znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie,
- 5) głuchotę i głuchoniemotę,
- 6) nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS,
- 7) epilepsję,
- 8) przewlekłe choroby psychiczne,
- 9) upośledzenie umysłowe,
- 10) miastenię,
- 11) późne powikłania cukrzycy.

b) 2 — w przypadku gdy osoba niepełnosprawna posiada orzeczenie o zakwalifikowaniu do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,

2) wielkości ustalone zgodnie z pkt 1 lit. a) i b) dodaje się, a sumę dzieli przez liczbę pracowników zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy; otrzymany iloraz mnoży się przez 100%,

3) wartość wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych, ustaloną zgodnie z pkt 1 i 2, odejmuje się od 6% — w przypadku gdy jest niższa od 6%.

2. Różnica otrzymana jako wynik odejmowania, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, stanowi obniżony wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

§ 2. 1. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych obniża się w następujący sposób:

§ 3. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 21 kwietnia 1992 r. w sprawie rodzaju schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz zasad i trybu jego obniżania (Dz. U. Nr 46, poz. 207).

1) liczbę zatrudnionych pracowników ze schorzeniami, o których mowa w § 1, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, mnoży się przez współczynnik wynoszący:

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

- a) 3 — w przypadku gdy osoba niepełnosprawna posiada orzeczenie o zakwalifikowaniu do znacznego stopnia niepełnosprawności,

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *L. Komotowski*